



De Lokale Politie Brugge zoekt:

1 ADJ-DIENSTHOOFD HR / VERANTWOORDELIJKE REKRUTERING EN SELECTIE (m/v)

Wie zijn wij?

De Lokale Politie van Brugge maakt deel uit van de geïntegreerde politie en is actief op het volledige grondgebied van de stad Brugge. Het Brugse politiekorps is het grootste korps van West-Vlaanderen en telt om en bij de 460 medewerkers. Politiezone Brugge streeft ernaar om zo dicht mogelijk bij de bevolking te staan. Klantvriendelijkheid en bereikbaarheid zijn hierbij cruciaal.

Jobomschrijving

Heb je een eerste solide ervaring in HR en wil je je skills verder uitbouwen? Wij zijn op zoek naar een drijvende kracht binnen onze organisatie die verantwoordelijk is voor het volledige proces van rekrutering en selectie. Je werkt nauw samen met een team van mensen binnen verschillende diensten om onze politiezone in de verf te zetten als aantrekkelijke werkgever. Daarnaast zorg je voor de verdere professionalisering van ons selectiebeleid en selecteer je mee de juiste mensen voor elke functie. Een greep uit je takenpakket:

- Je bent het aanspreekpunt voor rekrutering en selecties, zowel binnen onze zone als voor onze externe partners.

Vereisten

- Je hebt een master in de psychologie, bij voorkeur optie bedrijfspsychologie en personeelsbeleid;
- Je hebt ervaring (minstens 2 jaar) binnen rekrutering en selectie;
- Affiniteit met politiewerk is een pluspunt, interesse is een must;
- Je bent ondernemend en positief ingesteld, je zet graag je schouders onder projecten;
- Je hebt een objectieve, kritische blik en streeft naar kwaliteit;
- Je bent vlot, enthousiast en een echte bruggenbouwer met verschillende (externe) partners;
- Rijbewijs B.

Aanbod

- Een voltijdse contractuele functie, met optie tot statutaire benoeming;
- Min. A11 € 38 854,94 – Max. A11 € 60 191,42 (index feb.'22);
- Fietsvergoeding;
- Gratis consultatie in de medische centra van de federale politie;
- Gratis hospitalisatieverzekering;
- Gunstige (gezins-) verlofregeling;
- Mogelijkheid tot opleidingen;
- Een gevarieerde job met ruimte voor eigen inbreng;
- Je komt terecht in een ervaren team met toffe collega's;
- De mogelijkheid om met een korpsbudget een smartphone aan te kopen;



- Samen met je diensthoofd bepaal je het beleid in dit domein, je hebt een oog voor het verbeteren van werkprocessen.
- Je coördineert alle activiteiten inzake rekrutering. Je zet samen met ons team evenementen op poten en bent ook aanwezig op externe jobbeurzen en evenementen.
- Assessment centers en selectietesten hebben geen geheimen voor jou, je hebt reeds ervaring als assessor en schrijft vlot beoordelingsrapporten.
- je begeleidt kandidaten binnen het selectietraject en geeft hen feedback.
- Naast rekrutering en selectie, werk je soms mee aan andere projecten binnen het HR domein als dat noodzakelijk is.

Selectieprocedure

De eerste selectieronde bestaat uit een dossierstudie met CV-screening van je kandidaatstelling. Daarna volgt een preselectie met eliminerende gedragsgerichte proeven en een presentatieoefening **in de week van 7 maart 2022**. Als je slaagt, nodigen wij je uit voor een gedragsgericht interview **in de week van 14 maart 2022**.

Meer info over de functie?

Mevrouw Reinhilde MATTHIJS, commissaris van politie, beantwoordt graag je vragen ☎ 050 47 29 51. Kandidaturen worden snel en vertrouwelijk behandeld. Of bekijk snel onze website:

www.work.politiebrugge.com

- Een moderne werkomgeving waar we steeds een stap voor willen zijn;
- Met een fitnesszaal zetten we in op de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers;
- Werkplaats : Lodewijk Coiseaukaai 3 8000 Brugge.

Indiensttreding: **1 april / mei 2022**

Solliciteer vóór

31 januari 2022 om 12u00

Stuur per e-mail je motivatiebrief met CV en foto, kopie van je masterdiploma, kopie rijbewijs en een getuigschrift van goed en zedelijk gedrag (max. 3 maand oud) naar:

PZ.Brugge.Jobinfo@police.belgium.eu